

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

S.S.Dilettantistica a r.l. **Joy Sport&Wellness** – sede **GUIDONIA**

C.Fiscale e P.IVA 15041931005 – registrata al **CONI** con cod.aff. n° **FIPE 1204326** – **ASI LAZ-RM4642**
sede **Guidonia** – via Appio Claudio, 13 (*ingresso via della Pietrara, 177*) Tel **0774.552605** e-mail joysportandwellness@gmail.com
sede legale - Tivoli piazza del Plebiscito, 16 – 00019 (RM) - web site: www.joysport.it

Il presente Codice di condotta stabilisce le responsabilità e i codici di comportamento per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Società sportiva. Destinatari del Codice di condotta sono gli istruttori tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i tesserati e gli atleti.

Con l'adozione del presente Codice di condotta, la JOY SPORT&WELLNESS SSD arl si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili.

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Sono altresì responsabili della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva, e a tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello soprattutto per gli allievi minorenni affiliati alla SSD. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione e del sodalizio sportivo della SSD.

DOVERI E OBBLIGHI DEI DIRIGENTI SPORTIVI E TECNICI

Il codice di condotta prevede i seguenti doveri e obblighi a carico dei dirigenti e dei tecnici:

- rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, al fine di prevenire ogni forma di abuso, molestia, violenza e discriminazione, mettendo sempre al primo posto il benessere, la sicurezza e il divertimento dei tesserati
- garantire un ambiente sano, sicuro e inclusivo, nonché l'uguaglianza di tutte le persone coinvolte nelle attività della Società sportiva, in particolare se minori e adulti vulnerabili
- agire nel pieno rispetto e tutela dei diritti, della dignità e del valore di tutti i tesserati, indipendentemente dalla loro età, razza, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione
- rispettare le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere le proprie idee, le proprie preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati

- lo staff deve mantenere un comportamento civile e antidiscriminatorio, non deve ignorare, facilitare o collaborare tacitamente in attività che implicano discriminazione nei confronti dei tesserati, né tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale
- garantire, insieme agli altri componenti dello staff, che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al risultato tecnico-sportivo, valorizzando il valore sociale e relazionale dell'attività sportiva
- trasmettere sempre serenità, entusiasmo e passione
- educare i tesserati allo svolgimento di una pratica sportiva sana
- essere sempre consapevoli del proprio ruolo educativo e formativo dei giovani tesserati
- vigilare su eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro assegnati e segnalarli tempestivamente
- educare al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive
- promuovere la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione tra tutti i tesserati
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni
- comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati
- non avere atteggiamenti che possano umiliare, sminuire o demotivare i tesserati, soprattutto se minori
- non assumere e non tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, membri dello staff durante le attività di allenamento e le manifestazioni sportive
- instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale dei tesserati minorenni al fine di favorirne la crescita e la tutela
- organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo da garantire che i minori siano adeguatamente sorvegliati e le attività si svolgano in sicurezza
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori
- non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati
- mantenere un comportamento professionale in tutte le interazioni con i tesserati, evitando qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato o non necessario, soprattutto con i minori
- riferire qualsiasi infortunio o incidente agli esercenti la responsabilità genitoriale o ai soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero ai loro delegati

- astenersi da un uso improprio della propria posizione di fiducia e leadership nei confronti dei tesserati, specie se minori, prevenendo situazioni di manipolazione che generino soggezione, timore e ansia
- interrompere ogni contatto con il tesserato, in particolare se minore, qualora si riscontrino situazioni di ansia, timore o disagio derivanti dalla propria condotta, o qualora vi siano elementi di incompatibilità o conflitti di interesse
- astenersi di trascorrere del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti
- evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possono fare da soli
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale
- non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, mai al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto)
- garantire la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili
- non utilizzare i social media e altri canali di contatto privato in maniera inappropriata con i tesserati
- non coinvolgere i minori in conversazioni private sui social media e altri canali di contatto privato e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo o digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto
- partecipare a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi
- segnalare al Responsabile Safeguarding situazioni, anche potenziali, che espongano i tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio, nonché eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva. La segnalazione va effettuata personalmente o tramite

l'indirizzo joysafeguarding@gmail.com.

DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI

Il codice di condotta prevede i seguenti doveri e obblighi a carico di tutti i tesserati:

- tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati
- astenersi dall'utilizzo di un linguaggio verbale e corporeo inappropriato, soprattutto se in presenza di minori
- contribuire a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo scoraggiando qualunque tipo di contrasto
- collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi)
- segnalare al Responsabile Safeguarding situazioni, anche potenziali, che esponcano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

DOVERI E OBBLIGHI DEGLI ATLETI

Il codice di condotta prevede i seguenti doveri e obblighi a carico degli atleti:

- rispettare il principio di solidarietà tra atleti, favorendo assistenza e sostegno reciproco
- comunicare le proprie aspirazioni e i propri obiettivi ai tecnici di riferimento
- comunicare a dirigenti sportivi e tecnici situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri
- segnalare situazioni disfunzionali che creino uno stato di soggezione, pericolo o timore negli altri atleti
- rispettare sempre gli altri atleti e tutti i soggetti coinvolti nelle attività sportive
- rispettare la funzione educativa e formativa dei dirigenti sportivi e dei tecnici
- evitare contatti e situazioni di intimità con dirigenti sportivi e tecnici, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni
- astenersi dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima ricevuto
- segnalare al Responsabile Safeguarding situazioni, anche potenziali, che esponcano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Accetto di rispettare e aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della JOY SPORT&WELLNESS SSD arl.

Luogo GUIDOMA il 29 / 08 / 2024

FIRMA per consenso
il Presidente

S.S. DILETTANTISTICA a R.L.
JOY SPORT & WELLNESS
Sede Legale Piazza del Piobbiscito, 16
00019 Tivoli (Rm)
C.F. e P.Iva 15041931005